



- 4 DIC 2014

Prot. N.

32813

VERBALE D'ACCORDO

Il giorno quattro del mese di Dicembre dell'anno duemilaquattordici presso il Comune di Massarosa,

TRA

Il sindacato provinciale **SPI-CGIL, FNP-CISL, UILP-UIL** e la lega di Massarosa Camaiole, rappresentata da: Giovanni Lucchesi, Giancarlo Lippi, Attilio Puppo e Lorenzo Minucciani, le Segreterie Provinciali di **CGIL - CISL - UIL**, rappresentate da: Massimiliano Bindocci, Massimo Bani, Antonio Malacarne,

E

Il Comune di Massarosa rappresentato dagli Assessori Stefano Natali e Simona Barsotti

si conviene quanto segue:

Premessa

Le parti stipulando il presente accordo esprimono la condivisione dei seguenti obiettivi:

- Difesa del potere di acquisto dei redditi da lavoro dipendente, parasubordinato, da ammortizzatori sociali e da pensione, prevedendo anche forme specifiche di sostegno al reddito per le famiglie in maggiore difficoltà. Un'attenzione particolare e specifiche misure andranno inoltre previste per le famiglie numerose;
- Diritto all'abitare;
- Diritto ad una efficace rete di protezione sociale, prevedendo istituti e risorse adeguate, soprattutto per le fasce sociali più deboli;
- Diritto all'integrazione a tutti i livelli della vita sociale, a partire da scuola, lavoro e salute anche per i cittadini non italiani;
- Diritto alla sicurezza dei cittadini, con particolare attenzione a combattere gli episodi di violenza su donne ed anziani;
- Diritto all'istruzione ed alla cultura;
- Miglioramento qualitativo, dell'efficienza e dei costi dei servizi pubblici (acqua, gas, raccolta e smaltimento rifiuti, trasporti, ecc.) anche attraverso una riorganizzazione ed una razionalizzazione dei servizi sul territorio;
- Messa a norma degli edifici scolastici, sia nella parte edile che nell'impiantistica, e verifica generale del rispetto delle norme di sicurezza;
- Realizzazione, da parte dei comuni della Versilia, di forme di gestione associata dei servizi. In questo quadro è importante il ruolo delle Conferenze dei Sindaci, delle Unioni dei Comuni, nell'individuare percorsi finalizzati a costituire una forte coesione sociale e territoriale;
- Realizzazione dei bandi sugli appalti dei servizi e delle opere pubbliche con l'obiettivo della massima efficienza e trasparenza, prevedendo una congruenza economica e l'applicazione per gli addetti del CCNL al e laddove possibile delle clausole sociali.

L'Amministrazione Comunale di Massarosa e le organizzazioni sindacali CGIL, CISL e UIL si sono più volte incontrate per esaminare il complesso delle politiche sociali nel quadro di persistente stato di crisi che ancora avvolge il Paese.

Ma

M. L. /

—

—

—



E' stato illustrato, in termini generali, l'andamento del bilancio 2013 e le previsioni per l'anno in corso, mentre nel dettaglio sono stati consegnati e discussi i dati consuntivi dei capitoli di spesa sociale per l'anno 2013 e gli impegni economici per il 2014 confermando l'impegno a mantenere quantitativamente e qualitativamente tutti i servizi erogati nell'anno trascorso, nonostante il quadro di difficoltà generale per gli Enti Locali caratterizzato di fatto da una minore disponibilità di risorse.

Essendoci state le elezioni nella scorsa primavera c'è stato un incontro a Marzo 2014 per definire alcuni passaggi e si è ripreso il confronto a Settembre.

Norme generali di rapporto e consultazione

L'Amministrazione Comunale di Massarosa conferma il metodo della concertazione e della contrattazione come strumento fondamentale nel rapporto tra parti sociali ed Istituzioni; L'Amministrazione Comunale si impegna in una fattiva collaborazione con le Organizzazioni Sindacali, nel rispetto delle reciproche autonomie, per tutelare i diritti ed i servizi alla parte più debole della popolazione.

L'Amministrazione Comunale si impegna a consultare i sindacati confederali e di categoria del Pubblico Impiego e dei pensionati su tutte le tematiche relative ai servizi ai cittadini ed in particolare in maniera preventiva qualora ne vengano istituiti di nuovi o vi siano significative variazioni sugli esistenti, nonché sui regolamenti relativi all'erogazione di prestazioni e servizi, in particolare le parti si impegnano ad incontrarsi entro la fine dell'anno e nei primi mesi del 2015, per valutare come procedere nel 2015 e prevedere forme di fiscalità di vantaggio per le imprese virtuose (nuove assunzioni, legalità).

Appalti

L'A.C. si impegna al confronto preventivo con le OO.SS. confederali e di categoria sui capitolati di appalto dei servizi socio – sanitari – assistenziali e di pulizie. L'obiettivo è di realizzare e garantire la massima trasparenza e qualità attraverso la definizione di importi a base d'asta adeguati e verificati tra le parti. Sul versante contrattuale si assume la possibilità di valutare l'esclusione del costo del lavoro- definito secondo le tabelle ministeriali di settore – dalle voci soggette a ribasso nell'offerta e la sua rivalutazione, anche successiva all'aggiudicazione, in presenza di adeguamenti economici contrattuali nazionali e/o territoriali o di settore.

Sarà compito dell'A.C. informare preventivamente le OO.SS. di categoria sulla scadenza dei singoli appalti, convocando per scritto un apposito incontro. Ed al fine di agevolare il confronto preventivo si fornisce la previsione degli appalti in scadenza in corso d'anno.

Si concorda, al fine di tendere a realizzare la migliore qualità dei servizi attraverso anche la valorizzazione del lavoro sociale e di privilegiare nelle forme tecniche da definire, anche nelle attività appaltate, la tipologia di lavoro di contratto a tempo indeterminato.

Inoltre, al fine di agevolare il confronto preventivo, si fornisce la previsione degli appalti in scadenza in corso d'anno.

Si concorda, al fine di tendere a realizzare la migliore qualità dei servizi, di privilegiare, nelle forme tecniche da definire anche per le attività appaltate, la tipologia di lavoro con contratto a tempo indeterminato.

[Handwritten signatures and initials]



L'Amministrazione Comunale per il settore del verde si impegna ad adottare gare di appalto, sia per opere che per interventi di manutenzione ordinaria programmata e straordinaria, considerando la possibilità di apposite convenzioni soprattutto per gli interventi non prevedibili (es. protezione civile e somma urgenza).

Sicurezza e legalità

L'Amministrazione Comunale con delibera del Consiglio Comunale n. 13 del 01/03/2011 si è impegnata a sottoscrivere l'accordo tra l'Associazione degli industriali della provincia di Lucca e le OO.SS. FeNEAL / UIL; FILCA / CISL, FILLEA / CGIL per le questioni della sicurezza e della legalità nei luoghi di lavoro. Pertanto, nel condividere integralmente i contenuti dell'accordo, si sente impegnata nella sua realizzazione in particolare nella formazione del proprio personale operante nel territorio per le finalità di controllo e verifica delle condizioni di sicurezza e legalità nei cantieri di lavoro delle opere sia pubbliche che private.

L'Amministrazione Comunale si rende disponibile a partecipare attivamente a tavoli in sede istituzionale o sindacale che affrontino le tematiche della sicurezza, del lavoro irregolare, e delle forme per combattere il fenomeno del riciclaggio.

Politiche di equità fiscale e lotta all'evasione

Le parti convengono che la lotta all'evasione ed all'elusione fiscale, oltre che necessaria per la diffusione e l'affermazione della cultura della legalità, rappresenta un elemento imprescindibile di equità sociale, specialmente in un momento in cui si chiedono ai cittadini, a partire dai lavoratori dipendenti e pensionati, forti sacrifici per cambiare ed innovare il Paese.

L'Amministrazione di Massarosa assume pertanto questo obiettivo come una priorità nella propria azione di governo del territorio attivando tutti quegli strumenti statali e regionali che oggi le normative consentono.

L'A.C. ha attivato un sistema di controllo incrociato nei settori: Commercio, Edilizia, Patrimonio immobiliare.

L'A.C. utilizza il programma TOSCA.

Le risorse che saranno recuperate con l'utilizzo di Tosca dalla lotta all'evasione ed all'elusione fiscale erariale, saranno impegnate nei prossimi anni anche per contenere il livello di tassazione locale (IMU, TASI, addizionale IRPEF, TARI, ecc.) ed anche per potenziare il c.d. Fondo anticrisi dell'Amministrazione Locale e la spesa sociale attraverso intese preventive da stipulare con le OO.SS. firmatarie del presente.

LAVORO

Nei precedenti anni, l'A.C. si era impegnata in un progetto definito "Progetto Voucher", che era intenzionata a riproporre, vista la valutazione positiva. La normativa correla però la spesa per il progetto alla spesa di personale delle Amministrazioni Comunali, che, per l'anno 2014, è già stato verificato aver raggiunto il tetto massimo.

Parallelamente, però, sono state avviate azioni per una ulteriore progettualità, che ha visto l'emissione di un bando rivolto ad aziende ed altre tipologie di realtà lavorative locali che, se interessate, hanno potuto inserire stagisti al loro interno senza alcun aggravio di spesa. L'A.C. ha messo infatti a disposizione il budget necessario alla copertura del gettone di presenza da erogare agli stagisti, quantificato, in base alle recenti disposizioni della Regione Toscana, in € 500,00 mensili.

Nell'ambito dell'ufficio Servizi alla Persona verrà quindi effettuata una valutazione delle persone in carico, da proporre quali potenziali stagisti alle aziende che hanno dato la loro disponibilità.

Il tutto tramite una stretta collaborazione con il Centro per l'Impiego della Versilia.

Tale progetto si ricollega, in continuità, con alcune diverse caratteristiche, al progetto "Opportunità e Lavoro" portato avanti con soddisfazione da anni da questa A.C.

Si è previsto un impegno di spesa pari a € 20.000,00 per l'anno 2013 e per l'anno 2014 pari a € 15.000,00.

CASA

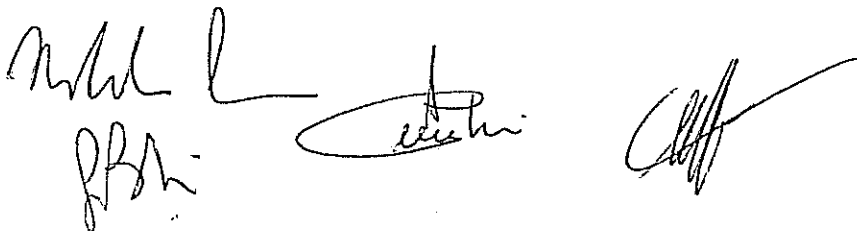
Il problema casa verrà affrontato su due livelli, strettamente collegati sul piano progettuale, ovvero:

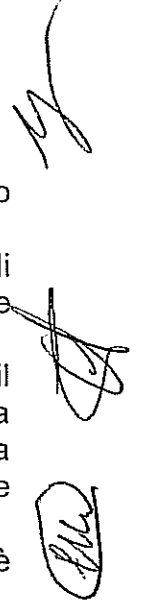
- azioni rivolte ad emergenza abitativa per andare incontro alle esigenze economiche di persone e famiglie in difficoltà nel pagare il canone di locazione ed eventuali cauzioni e caparre;
- successiva locazione di abitazioni, di proprietà comunale e/o di privati, tramite il servizio, già in essere da anni, con Agenzia Casa. In tal senso è stata stipulata apposita Convenzione, che ha incluso anche la presenza di un operatore dedicato alla ricerca attiva di abitazioni del territorio e relativo abbinamento con persone seguite dall'ufficio Servizi alla Persona.

Si è previsto un Fondo Emergenza Abitativa di circa € 42.000,00, per l'anno 2013, che è stato mantenuto nell'anno 2014.

L'Amministrazione si impegna a confermare una somma pari almeno ad € 20.000,00 per supportare le difficoltà dei cittadini riguardo alle spese degli affitti, ad integrazione di quanto erogato dalla Regione in esecuzione della L.R. 431/98.

In particolare, il Comune si impegna a convocare le Organizzazioni sindacali e le Associazioni sindacali degli Inquilini per convenire altre ed importanti misure specifiche in termini di edilizia agevolata e/o sovvenzionata e per confronti e suggerimenti sulla gestione del Fondo Emergenza Abitativa.

 Several handwritten signatures in black ink, including one that appears to be 'FRA' and another that looks like 'Ceschi'.

 Handwritten initials 'MS' at the top, a signature in the middle, and a circled signature at the bottom.

 A handwritten signature in black ink.

SOCIO SANITARIO

Nell'ambito dei **Servizi alla Persona**, vi sono interventi che, per titolarità diretta o delegata, sono consolidati negli anni e che riguardano le diverse aree di target, ovvero:

- a) inserimenti in Comunità per minori;
- b) inserimenti in strutture per persone anziane non autosufficienti;
- c) interventi di sostegno economico a popolazione in stato di bisogno;
- d) interventi per l'integrazione socio-sanitaria di persone disabili, ovvero:
 - borse-lavoro (oggetto di delega all'A.Usl 12 "Viareggio");
 - aiuto alla persona (oggetto di delega all'A.Usl 12 "Viareggio");
 - trasporti sociali (mediante convenzioni con Associazioni di Volontariato del territorio);
 - inserimenti in specifici Centri Diurni (oggetto di delega all'A.Usl 12 "Viareggio");
 - servizio di Assistenza Specialistica per alunni disabili;
 - servizio di Educativa territoriale e Centro di Aggregazione "Il Guscio";
 - Assistenza Domiciliare (SAD) ed Assistenza Domiciliare con carattere di urgenza (S.A.D.U.);
 - inserimenti in Strutture con carattere di urgenza (R.I.T.U.).

L'iter procedurale per la valutazione della situazione degli anziani, necessaria per accedere ad ogni tipo di intervento e la successiva stesura dei relativi Progetti personalizzati d'aiuto (P.A.P.), viene effettuata da personale sanitario congiuntamente ad un'assistente sociale in ruolo presso il Comune, e lo sportello di ricevimento al pubblico è situato presso il Presidio Distrettuale di Massarosa, via Roma, nei giorni di Venerdì in orario 9,00/12,00.

Le spese previste per gli interventi suddetti restano in parte a carico del Bilancio Comunale, ed in parte sono co-finanziati da specifici finanziamenti regionali.

Sono in corso le trattative per la realizzazione di una "Casa della Salute" nel centro di Massarosa, in collaborazione con la A.Usl 12 "Viareggio" e la Regione Toscana. Le parti si incontreranno preventivamente per la valutazione e l'analisi dei servizi socio-sanitari che saranno fruibili.

DESCRIZIONE	2013	ATTUAZIONE 2014
Iniziative per anziani	€ 28.391,84	€ 28.400,00
Convenzione Associazione Volontariato Trasporto sociale (disabili)	€ 60.000,00	€ 57.500,00
Spesa per ricovero di minori ed anziani	€ 270.000,00	€ 270.000,00
Sostegno handicap	€ 208.000,00	€ 219.469,00
Convenzione Azienda Asl Handicap	€ 217.150,00	€ 225.150,00
Fondo gestione aiuti sociali (escluso Emergenza Abitativa da Ottobre 2013)	€ 60.000,00	€ 20.000,00
Interventi educativi per minori	€ 115.000,00	€ 122.907,00
Servizio Assistenza Domiciliare (compresa quota S.d.S. Anziani)	€ 81.895,00	€ 74.000,00
Spese per gestione S.d.S.	€ 24.000,00	€ 28.000,00
Interventi di aiuto alla persona	€ 22.640,00	€ 26.535,99
Progetti vari nel campo sociale	€ 18.000,00	€ 18.000,00
Acquisto Voucher e Opportunità lavoro	€ 20.000,00	€ 15.000,00
Integrazioni canoni di locazione L. 431/98 carico comune	€ 20.000,00	€ 20.000,00
Fondo emergenza abitativa (attivato ad Ottobre 2013, in parte FRAS)	€ 40.000,00	€ 42.909,00

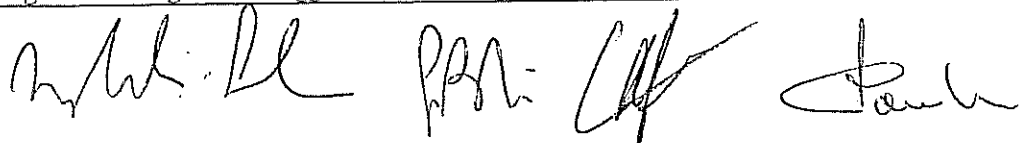
[Handwritten signatures and initials]

IMU e TASI

La TASI, introdotta con Regolamento Comunale approvato in data 06/03/2014 è stata applicata senza un preventivo confronto con le OO.SS. sulla base di aliquote/parametri non convenuti.

Con Deliberazione consiliare n. 67 del 28/07/2014, per l'anno 2014 la Tasi viene applicata secondo la seguente tabella:

TIPOLOGIA	Aliquota TASI	Aliquota TASI + IMU
ABITAZIONE PRINCIPALE nel quale il possessore dimora e risiede anagraficamente e ASSIMILATE (anziani Casa di Riposo purché non locate) CON RELATIVE PERTINENZE (C2 es. cantina, C6 garage, C7 tettoia) max una per ciascuna categoria	2,40 per mille	2,40 per mille+ ESENTE =2,40 per mille
ABITAZIONE PRINCIPALE CAT.A/1,A/8 E A/9 (abitazioni di lusso) nel quale il possessore dimora e risiede anagraficamente E RELATIVE PERTINENZE (C2,C6,C7) max una per ciascuna categoria	1,50 per mille	1,50 + 4,50 per mille (detrazione € 200,00) =6,00 per mille
CASA CONIUGALE ASSEGNATA AL CONIUGE PER SEPARAZIONE LEGALE, ANNULLAMENTO MATRIMONIO	2,40 per mille	2,40 per mille+ ESENTE =2,40 per mille
FABBRICATI DI CIVILE ABITAZIONE DESTINATI AD ALLOGGI SOCIALI E RELATIVE PERTINENZE (case popolari)	2,40 per mille (10% occupante)	2,40 per mille+ ESENTE =2,40 per mille
UNITA' IMMOBILIARI APPARTENENTI ALLE COOPERATIVE EDILIZIE A PROPRIETA' INDIVISA ADIBITE AD ABITAZIONE PRINCIPALE DEI SOCI ASSEGNATARI	2,40 per mille (100% cooperativa 0% socio)	2,40 per mille+ ESENTE =2,40 per mille
UNICA UNITA' IMMOBILIARE DEL PERSONALE FORZE ARMATE, FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO MILITARE E DA QUELLO DELLE FORZE DI POLIZIA AD ORDINAMENTO CIVILE, E PERSONALE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO, RESIDENTE IN CASERMA	2,40 per mille	2,40 per mille+ESENTE =2,40 per mille
FABBRICATI COSTRUITI E DESTINATI DALL'IMPRESA COSTRUTTRICE ALLA VENDITA E NON LOCATI	2,40 per mille	2,40 per mille+ESENTE =2,40 per mille
ABITAZIONI CONCESSE IN LOCAZIONE CONCORDATA ai sensi dell'articolo 2, comma 3, legge n. 431/1998 a soggetto che la utilizza come abitazione principale e che vi risiede	2,40 per mille (10% occupante)	2,40 + 4,60 per mille =7,00 per mille
ABITAZIONI LOCATE CON CONTRATTI A CANONE LIBERO regolarmente registrato a soggetto che la utilizza come abitazione	1,60 per mille	1,60 + 9,00 per mille





TIPOLOGIA	Aliquota TASI	Aliquota TASI + IMU
principale e che vi risiede	(10% occupante)	=10,60 per mille
ALTRI IMMOBILI (seconde case, dalla seconda cantina/garage/tettoia in poi, magazzini, negozi, uffici, laboratori arti e mestieri ecc.)	ZERO	0 + 10,60 per mille =10,60 per mille
FABBRICATI INAGIBILI, INABITABILI, (BASE IMPONIBILE RIDOTTA AL 50%)	ZERO	0 + 10,60 per mille =10,60 per mille
FABBRICATI CAT. D (opifici, fabbricati destinati ad attività industriali e commerciali, banche ecc.)	ZERO	0 + 10,60 per mille =10,60 per mille [3,00 per mille quota comune- 7,60 per mille quota stato]
FABBRICATI RURALI AD USO STRUMENTALE (con funzioni produttive connesse alle attività agricole) di cui all'art. 13 comma 8 D.L. 201/2011	1,00 per mille	1,00 per mille+ESENTE =1,00per mille
AREE FABBRICABILI	ZERO	0 + 10,60 per mille =10,60 per mille
TERRENI AGRICOLI	ESCLUSI	0 + 10,6 per mille =10,6 per mille

Le OO.SS. prendono atto di tale impostazione e ritengono che per il prossimo anno ogni tributo locale debba essere preceduto da una fase di confronto finalizzato ad un accordo.

Per quanto riguarda l'IMU le parti sindacali prendono atto delle aliquote proposte dall'Amministrazione Comunale. A seguito delle modifiche legislative intervenute che hanno previsto l'abolizione dell'Imu sulla prima casa per gli immobili non di lusso, si dà atto che è venuta a cadere l'esigenza del mantenimento del Fondo di Solidarietà per IMU prima casa.

Le aliquote IMU 2014 confermate dal 2013 sono le seguenti:

- Abitazione principale (quelle non esenti): 4,5 per mille;
- Immobile diverso da abitazione principale: 10,6 per mille;
- Abitazione locata a canone concordato (Patti Territoriali): 4,6 per mille
- Abitazione locata a canone libero: 9 per mille.
- Fabbricati rurali uso strumentale. 1,00 per mille
- Terreni agricoli condotti da IAP 7,6 per mille
- Tutti gli altri immobili diversi dai precedenti: 10,6 per mille

[Handwritten signatures]

TASSA SUI RIFIUTI

In relazione alle tariffe TARI 2014 si dà atto che come da accordo 2013 è stato applicato il seguente metodo di esenzioni/riduzioni già in vigore per l'anno 2013:

PENSIONATI

Con:

- A) *Reddito ISEE derivante per almeno il 70% da pensione;*
- B) *Proprietari di non più di una unità immobiliare sul territorio nazionale, utilizzata quale abitazione principale, con le dovute pertinenze;*
- C) *Non proprietari di terreni agricoli direttamente condotti in forma imprenditoriale (art.2135 c.c.)*
- D) *Non essere titolare di partita IVA*

PENSIONATI	Nuclei monocomponenti	ISEE fino ad € 11.516,00	ESENZIONE TOTALE
		ISEE da € 11.516,00 a € 19.460,00	Riduzione
	Nuclei pluricomponenti	ISEE fino ad € 8.801,00	ESENZIONE TOTALE
		ISEE da € 8.801,00 a € 12.382,00	Riduzione

LAVORATORI DIPENDENTI, PARASUBORDINATI, DISOCCUPATI E BENEFICIARI DI AMMORTIZZATORI SOCIALI

Con:

- *Reddito ISEE derivante per almeno il 70% da lavoro dipendente (o parasubordinato);*
- *Proprietari di non più di una unità immobiliare sul territorio nazionale, utilizzata quale abitazione principale, con le dovute pertinenze;*
- *Non proprietari di terreni agricoli direttamente condotti in forma imprenditoriale (art.2135 c.c.)*
- *Non essere titolare di partita IVA*

LAVORATORI DIPENDENTI, PARASUBORDINATI, DISOCCUPATI E BENEFICIARI DI AMMORTIZZATORI SOCIALI	TUTTI	ISEE fino ad € 8.801,00	ESENZIONE TOTALE
		ISEE da € 8.801,00 a € 12.382,00	Riduzione

Tutte le riduzioni Tari sono applicate del 30% fino a 2 componenti, del 50% da 3 a 4 componenti del 70% da 5 componenti in su.

Le sopraindicate agevolazioni sono state applicate a condizione che il nucleo familiare del richiedente risulti occupante di alloggio accatastato nelle categorie A/3 o A/4 o A/5 o A/6 o A/7 e al tempo stesso nessun componente risulti proprietario di:

- auto di cilindrata superiore a 1600 cc di immatricolazione successiva al 31.12.2009;
- motociclo di cilindrata uguale o superiore a 800 cc di immatricolazione successiva al 31/12/2009.

A seguito di verifica è emerso che dalla nuova declinazione della tariffa TARI sono state penalizzati i nuclei monocomponenti con abitazione superiore ai 150 mq, in tal senso si è convenuto di stabilire un fondo con apposito bando. Eventuali residui saranno destinati ai capitoli sociali di spesa per l'anno 2014.

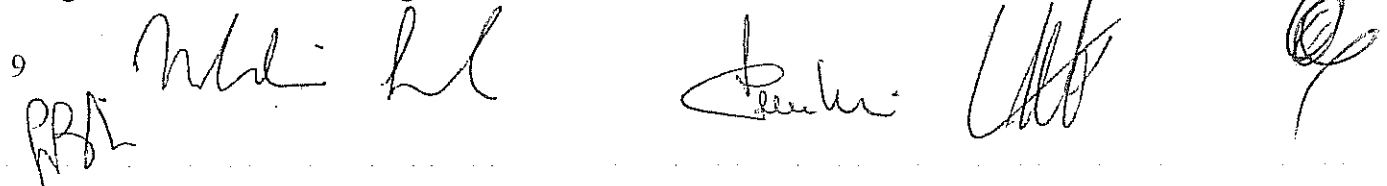
Tutte le domande per le agevolazioni/esenzioni TARI 2014, corredate della attestazione ISEE, dovevano essere presentate entro il 31 dicembre 2013 e sono state considerate valide anche per l'anno 2014 uniformandosi così alle modalità di presentazione dei comuni limitrofi

Per il ritiro dei moduli delle domande gli interessati si sono rivolti all'ufficio tributi o all'ufficio del cittadino presso la sede municipale

Si attiva un confronto per valutare la costruzione dei criteri di riduzione o esenzione per l'annualità 2015.

ADDIZIONALE COMUNALE ALL'IRPEF

Per quanto riguarda l'addizionale comunale all'IRPEF, in considerazione delle novità normative introdotte in materia dalla Legge 27 dicembre 2006, n.296, ed in virtù della potestà regolamentare del Comune (art. 52 del D.Lgs.446/97) circa la disciplina delle proprie entrate tributarie, visto anche l'apposito Regolamento comunale che disciplina tale addizionale approvato con Deliberazione consiliare n. 21 del 06/03/2014, per l'anno 2014 viene applicata secondo la seguente tabella secondo il criterio della progressività per scaglioni di reddito nella seguente misura:

9


Scaglioni di reddito	Aliquota in percentuale
contribuenti con reddito imponibile fino a \ 15.000,00	0,76 %
contribuenti con reddito imponibile da \ 15.001,00 ad \ 28.000,00	0,77 %
contribuenti con reddito imponibile da \ 28.001,00 ad \ 55.000,00	0,78 %
contribuenti con reddito imponibile da \ 55.001,00 ad \ 75.000,00	0,79 %
contribuenti con reddito imponibile oltre \ 75.000,00	0,80 %

* L'esenzione dall'addizionale Comunale all'IRPEF, è prevista per i redditi complessivi annui dichiarati non superiori ad € 15.000,00.

DOMANDE DI RIDUZIONE ENEL / GAS

Il servizio ANCI / SGATE consente le agevolazioni sulle domande di riduzione ENEL / GAS è fruibile a Massarosa presso i C.a.a.f. a seguito delle diverse Convenzioni sottoscritte con i rispettivi Centri autorizzati nell'anno 2014, come da Deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 12/02/2014.

SERVIZI SCOLASTICI A DOMANDA INDIVIDUALE

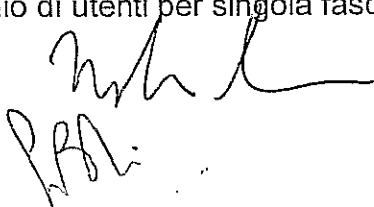
Per gli anni 2013 e 2014 le tariffe per il servizio di mensa e trasporto scolastico sono le seguenti:

COSTO SERVIZI SCOLASTICI (TARIFFA MASSIMA)		
	ANNO 2013	ANNO 2014
PASTO	€ 3,70	€ 3,70 fino al 15.07.2014; € 3,89 dal 01.09.2014
TRASPORTO SCOLASTICO	€ 28,75	€ 28,75 fino al 15.07.2014; € 30,19 dal 01.09.2014
NIDO D'INFANZIA PART TIME	€ 210,00	€ 210,00 fino al 15.07.2014; € 220,50 dal 01.09.2014
NIDO D'INFANZIA FULL TIME	€ 280,00	€ 280,00 fino al 15.07.2014; € 294,00 dal 01.09.2014

Con Delibera di Giunta Comunale n. 242 del 16.07.2014 le tariffe in vigore fino al giugno 2014 sono state ritoccate con decorrenza dal settembre 2014. Eventuali ulteriori aumenti futuri saranno preventivamente concordati in sede di confronto con le parti sindacali.

Le parti concordano sull'introduzione di soglie di esenzione e/o agevolazione dei servizi di mensa, trasporto scolastico e rette di frequenza per Nidi d'Infanzia calcolate in base all'appartenenza a fasce ISEE, individuate in numero 10 fasce comprese tra 0,00 e 12.000,00 euro.

Di seguito viene riportato uno schema sintetico che evidenzia il raffronto tra il numero medio di utenti per singola fascia ISEE di riferimento nell'anno 2013 e nell'anno 2014:

10 







NUMERO MEDIO UTENTI PER FASCIA ISEE 2013

	FASCIA 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
REFEZIONE	169	9	42	19	28	26	17	24	18	1480
TRASPORTO + VAIBUS	47	6	8	4	3	6	5	2	2	145
NIDO F.T.	6	0	0	1	0	1	0	0	0	19
NIDO P.T.	5	0	1	1	1	1	1	1	1	38

trasporto scolastico e vaibus sono calcolati insieme; la media è stata calcolata su 10 mesi
il nido è stato calcolato su 11 mesi

il risultato della media è stato arrotondato per eccesso o per difetto

NUMERO MEDIO UTENTI PER FASCIA ISEE 2014

	FASCIA 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
REFEZIONE	163	13	35	15	18	29	25	23	25	1437
TRASPORTO + VAIBUS	50	5	6	3	3	6	9	2	4	149
NIDO F.T.	7	0	1	1	0	1	0	1	1	20
NIDO P.T.	4	0	2	1	1	2	2	1	1	39

Trasporto scolastico e Vaibus sono calcolati insieme; la media è stata calcolata su 8 mesi
il Nido è stato calcolato su 9 mesi

il risultato della media è stato arrotondato per eccesso o per difetto

MISURE ANTICRISI

In considerazione della grave crisi economica internazionale che sta provocando effetti negativi sul piano sociale anche nel nostro territorio con riduzioni di personale ed il sempre maggior ricorso agli ammortizzatori sociali, le parti si impegnano, se possibile, ad attuare per l'anno 2015 delle misure straordinarie atte a riconoscere agevolazioni a quei nuclei familiari in cui, a causa della crisi, sia venuta a mancare la copertura di almeno un reddito da lavoro dipendente full-time o part-time annuale.

I parametri condivisi già nei precedenti accordi - e quindi da valutare se possibile riconsiderarli - sono i seguenti:

L'esenzione è rivolta a quelle famiglie in cui sia presente un disoccupato da oltre 1 mese ed il cui reddito complessivo presumibile per l'anno in corso sia inferiore ad € 25.000,00.

L'interessato per avere diritto all'agevolazione dovrà presentare la certificazione attestante lo stato di disoccupazione rilasciata dal Centro per l'Impiego.

[Handwritten signatures and initials]

La stessa agevolazione verrà concessa nei casi di ricorso a CIG straordinaria, ordinaria o in deroga o sospesi con ricorso all'Ebret (o altro organismo bilaterale) da oltre 1 mese ed eventualmente confermata dopo i primi tre mesi ove permanga la stessa situazione.

La certificazione dovrà essere rilasciata dall'azienda o dagli Enti eroganti il trattamento.

I lavoratori in CIG ordinaria, per riduzione di lavoro, avranno diritto alla stessa agevolazione qualora nei sei mesi precedenti siano stati collocati in CIG per almeno 12 settimane anche se non consecutive (con riduzioni superiori al 50%).

La certificazione dovrà essere rilasciata dall'azienda.

La presente misura verrà concessa indipendentemente dall'indicatore ISEE che è riferito al reddito dell'anno precedente.

Si accede ai benefici a domanda individuale previa richiesta.

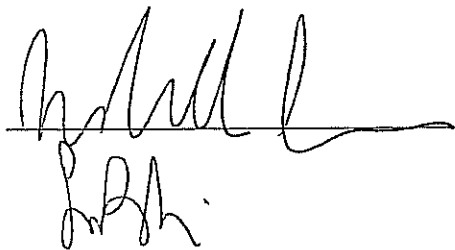
L'agevolazione consiste nell'esenzione del pagamento della TARI e delle rette e dei servizi scolastici, pari all'importo del valore dei servizi per un periodo di tre mesi. Se trascorsi i tre mesi permane lo stato di disoccupazione l'esenzione è estesa a tutto il 2015.

Se la Cassa Integrazione o l'ammortizzatore sociale resta per oltre 3 mesi nella misura prevista l'esenzione è estesa a tutto il 2015.

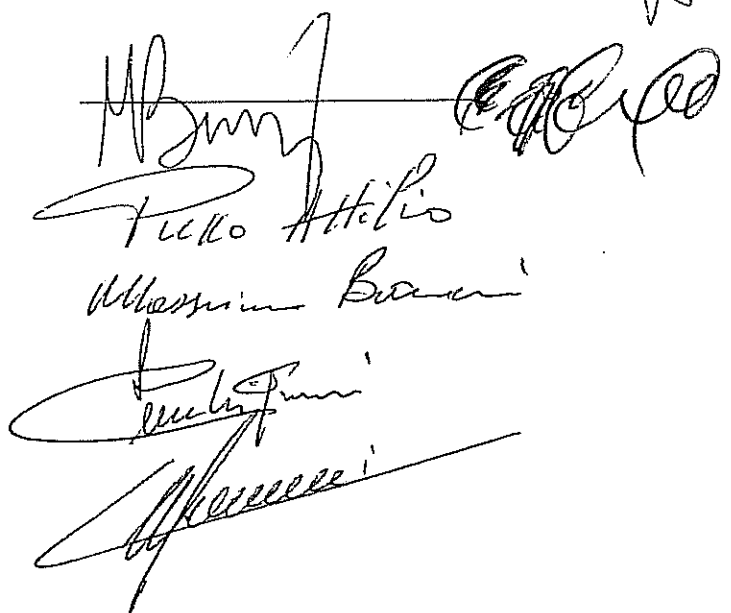
Le parti si impegnano a monitorare periodicamente (di norma ogni tre mesi) il funzionamento del sistema delle agevolazioni sopra riportate e l'entità degli accessi al fondo, anche allo scopo di assumere specifiche decisioni nel caso in cui le risorse stanziare risultino insufficienti a fare fronte a tutte le esigenze.

Letto approvato e sottoscritto.

per il Comune di Massarosa



SPI-CGIL - FNP-CISL - UILP-UIL
CGIL CISL UIL



Fullo Attilio
Massimo Bacci
Cecilia Fanni
Massimiliano